

AKI - ARBEITSKREIS AUSSERKLINISCHE
INTENSIVPFLEGE RUHR/MÜNSTER/OWL

AKI- FACHTAG "NEUE WEGE" 2023

02. März 2023 09:00-17:00

ATRIUM UND AUDIMAX
HS - HOCHSCHULE FÜR GESUNDHEIT BOCHUM
GESUNDHEITSCAMPUS 6-8 | 44801 BOCHUM



www.arbeitskreis-ausserklinische-intensivpflege.de

3. AKI FACHTAG

"NEUE WEGE" 2023

Zeitarbeit Retter in der Not?

Maurizio de Matteis, Care Concept Company



Zeitarbeit - Retter in der Not bei

- **Fachkräftemangel**
- **Fluktuation von Personal**
- **Work Life Balance, Generation X**
- **Besondere Belastungen (Pandemie, demografischer Wandel...)**
- **Höhere Nachfrage für Leistungserbringung mit Expansion und neuen Leistungsangeboten**



Zeitarbeit - Gesetzliche Regelungen

- Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) ist die zentrale gesetzliche Grundlage für die Arbeitnehmerüberlassung in Deutschland. Es regelt unter anderem die Voraussetzungen für eine Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung, die Höchstdauer der Überlassung, die Gleichstellung der Leiharbeitnehmer mit den Stammbeschäftigten des Entleihers sowie die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats.

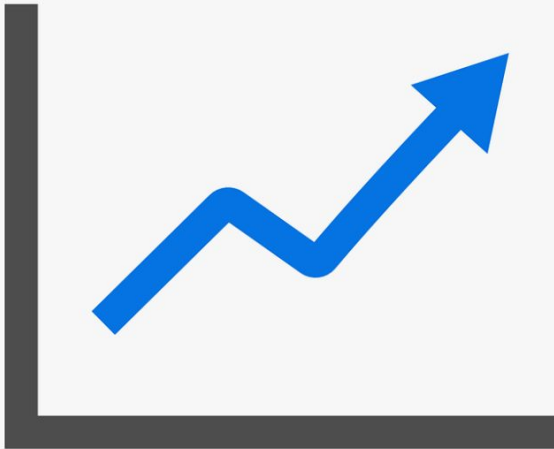
Zeitarbeit (Arbeitnehmerüberlassung)

- durch zugelassene Unternehmen
- Auf Grundlage von Arbeitnehmerüberlassungsverträgen
- unter Beachtung von "Equal Pay"
- und gleicher Arbeitsbedingungen und Arbeitszeitregelungen
- unter Beachtung von Tarifverträgen
- und Einbeziehung von Personalräten
- mit Arbeitsvertrag zwischen Verleiher und Entleiher



Zeitarbeit - Entwicklung

Entwicklung



In den letzten Jahren hat es eine starke Zunahme an Zeitarbeitsfirmen in der Pflege gegeben. Insbesondere in den Jahren 2017 bis 2019 hat sich die Anzahl der Zeitarbeitsfirmen in der Pflegebranche stark erhöht.

Laut einer Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) waren im Jahr 2018 rund 30.000 Menschen als Zeitarbeitskräfte in der Pflege tätig, das sind etwa sechs Prozent aller Beschäftigten in der Pflegebranche.

Eine Umfrage des Bundesverbands privater Anbieter sozialer Dienste (bpa) aus dem Jahr 2019 ergab, dass mehr als die Hälfte der befragten Pflegeeinrichtungen Zeitarbeitskräfte beschäftigt.

Zeitarbeit - Positive Aspekte

Verleiher

- Gesetzlich geregeltes Umfeld
- Hohe Nachfrage durch Pflegekräfte
- Hohe Nachfrage durch Pflegedienste
- Lukratives Geschäftsmodell

Entleiher

- Transparenz und Sicherheit durch gesetzlich geregeltes Umfeld
- Kurzfristig und passgenau auf den Personalbedarf reagieren
- Mögliche Übernahme in das Stammpersonal



Zeitarbeit - Positive Aspekte

Mitarbeitende

- Großes Stellenangebot
- Bessere Bezahlung, Zulagen und Goodies
- Passgenaue Zeit- und Arbeitsmodelle
- Abwechselnde und anspruchsvolle Tätigkeiten
- Hohe Zufriedenheit



Zeitarbeit

Alles doch super!
Oder?



Zeitarbeit - Kritische Aspekte

Nachhaltigkeit

Zeitarbeit kann dazu führen, dass weniger in die Ausbildung und Bindung von Pflegekräften investiert wird, da kurzfristig auf Leiharbeiterinnen und -arbeiter zurückgegriffen werden kann. Langfristig ist dies jedoch keine nachhaltige Lösung für den Fachkräftemangel in der Pflege, da es wichtig ist, qualifiziertes Personal auszubilden und langfristig an die Einrichtungen zu binden.



Zeitarbeit - Kritische Aspekte

Nachhaltigkeit

Zeitarbeit wirkt sich negativ auf die Kosten aus, da Leiharbeiterinnen und -arbeiter in der Regel höhere Personalkosten verursachen als

Wirtschaftlichkeit

Stammbeschäftigte. Zusätzlich steigen die Kosten, da sich die Fluktuation der Pflegekräfte erhöht, insbesondere wenn die Zeitarbeit nur kurzfristig eingesetzt wird und die Leiharbeiterinnen und -arbeiter nicht die gleichen Arbeitsbedingungen und Vergütungen wie die Stammbeschäftigten erhalten, kann dies zu Unzufriedenheit und Fluktuation beim Stammpersonal führen.



Zeitarbeit - Kritische Aspekte

Nachhaltigkeit

Wirtschaftlichkeit

Qualität

Durch den kurzfristigen Einsatz von Zeitarbeitspersonal können sich Teams nicht entwickeln und sogar instabil werden, was sich negativ auf die interpersonelle Zusammenarbeit und auf die Pflegequalität für die zu versorgenden Klienten auswirken kann. Insbesondere hoher Einarbeitungsbedarf für die einrichtungsspezifischen Prozesse und das Risiko lückenhafter Orientierung örtlich aber auch fachlich setzt das Team und die Versorgung unter Stress



Zeitarbeit - Ausblick

Zeitarbeit einschränken?

Insgesamt ist es wichtig, die Vor- und Nachteile einer Einschränkung der Zeitarbeit sorgfältig abzuwägen und individuelle Lösungen zu finden, die den Bedürfnissen der Pflegeeinrichtungen und ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerecht werden.

Mögliche Lösungen könnte darin bestehen

- den Einsatz von Zeitarbeit zu begrenzen (rechtliche Rahmen?)
- vermehrt in die Ausbildung von qualifizierten Fachkräften zu investieren
- die Bindung an das Unternehmen durch individuelle Zeit- und Arbeitsmodelle zu fördern



Vielen Dank für
Ihre
Aufmerksamkeit

Wie sind Ihre Erfahrungen?

Positiv? Negativ?
Wie gehen Sie mit dem
Thema um?